

Изменения № 1
в коллективный договор на 2024-2027 годы Муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа п.
Таёжный»
(МБОУСОШ п. Таёжный)

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа п. Таёжный» краткое наименование МБОУСОШ п. Таёжный, именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице директора школы Герасимовой Анны Валериевны и «Работники» в лице председателя первичной профсоюзной организации МБОУСОШ п. Таёжный Буйнова Сергея Павловича пришли к соглашению внести в коллективный договор на 2024- 2027 годы следующие изменения на основании постановления администрации Советского района от 26.08.2024 № 1410/НПА « О внесении изменений в постановление администрации Советского района от 20.05.2024 г. № 784/НПА:

1. Внести следующие изменения в строку 1.1 таблицы 7 п.4.2 раздела 4 Приложения №7 Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа п. Таёжный» изложить в следующей редакции:

Таблица 7

№ п/п	Наименование выплаты	Диапазон выплаты	Категория работников, условия осуществления выплаты	Периодичность осуществления выплаты
1	2	3	4	5
1. Регулярные выплаты				
1.1.	Выплата за интенсивность и высокие результаты работы	0% -30% от оклада (должностного оклада) (для вновь принятых на срок 3 месяца - не менее 5%)	специалистам (за исключением педагогических работников), служащим, рабочим за выполнение плановых работ надлежащего качества в срок или сокращенный период	ежемесячно, с даты приема на работу, в соответствии с приложением № 2

2. Приложение № 2 к Приложению №7 Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа п. Таёжный» изложить в следующей редакции»

«Приложение № 2
к Положению об оплате труда
работников МБОУСОШ п. Таёжный

Показатели выплаты
за интенсивность и высокие результаты работы

1. Прочие специалисты.

3. Пункт 4.16 раздела 4 Приложения №7 к коллективному договору исключить.

4. Все остальные положения коллективного договора не изменены и обязательны для исполнения обеими сторонами.

5. Настоящие Изменения № 1 в коллективный договор на 2024- 2027 годы вступают в силу с момента подписания и распространяются на правоотношения, возникшие с 01 сентября 2024 года.

1.1. Бухгалтер

Критерии	Показатель измерения	Количество %
1.Результативность профессиональной деятельности	Своевременное и правильное начисление заработной платы и выплат компенсационного характера.	10
	Своевременность и правильность отражения в бухгалтерском учете операций по приходу и расходованию основных средств и товарно-материальных ценностей, проведение инвентаризации, контроль за остатками ОС и ТМЦ, сверка движения основных средств и ТМЦ с подотчетными лицами.	10
	Качественное и своевременное представление установленной отчетности учредителю, ИФНС, ПФР.	5
Исполнительская дисциплина, культура общения.	Своевременное и качественное исполнение приказов, распоряжений директора школы, руководителя структурного подразделения.	3
	Отсутствие обоснованных жалоб и нареканий со стороны участников образовательных отношений (обучающихся, родителей (законных представителей), работников школы)	2
Итого максимальный размер выплаты		30 %

1.2. Экономист

Критерии	Показатель измерения	Количество %
1.Результативность профессиональной деятельности	Качественное составление бюджета на очередной финансовый год. Контроль расходования бюджетных ассигнований	10
	Своевременная подготовка бюджета, тарификации на педагогических работников, своевременное внесение изменений в штатное расписание школы	10
	Качественное и своевременное представление установленной отчетности учредителю, ИФНС, ПФР	5
2.Исполнительская дисциплина, культура общения.	Качественное и своевременное исполнение приказов, распоряжений директора школы, руководителя структурного подразделения	3
	Отсутствие обоснованных жалоб и нареканий со стороны участников образовательных отношений (обучающихся, родителей (законных представителей), работников школы)	2
Итого максимальный размер выплаты		30 %

1.3. Лаборант

Критерии	Показатель измерения	Количество %
1.Результативность профессиональной деятельности	Своевременная подготовка практического и лабораторного оборудования (материала) к уроку	5
	Обеспечение безопасных условий обучения и работы	

	(наличие инструкции, правил по ТБ на рабочих местах учителя, ученика, отсутствие нарушений ТБ, ПБ и производственной санитарии).	5
	Качественное и своевременное ведение учётной документации. Обеспечение сохранности практического и лабораторного оборудования (по результатам инвентаризации).	4
2.Исполнительская дисциплина, культура общения.	Своевременное и качественное исполнение приказов, распоряжений директора школы, руководителя структурного подразделения.	4
	Отсутствие обоснованных жалоб и нареканий со стороны участников образовательных отношений (обучающихся, родителей (законных представителей), работников школы)	2
Итого максимальный размер выплаты		20%

1.4. Специалист по кадрам

Критерии	Показатель измерения	Количество %
1.Результативность профессиональной деятельности	Своевременное внесение дополнений и изменений в должностные инструкции, трудовые договоры в соответствии с действующим законодательством	5
	Своевременное оформление трудовых книжек, личных дел сотрудников, установленных форм и кадровых приказов	5
	Качественная и своевременная организация работы по персонифицированному учёту для пенсионного фонда и военно – учётной деятельности	5
2.Исполнительская дисциплина, культура общения.	Своевременное и качественное исполнение приказов, распоряжений директора школы, руководителя структурного подразделения.	3
	Отсутствие обоснованных жалоб и нареканий со стороны участников образовательных отношений (обучающихся, родителей (законных представителей), работников школы)	2
Итого максимальный размер выплаты		20 %

1.5. Специалист по закупкам

Критерии	Показатель измерения	Количество %
1.Результативность профессиональной деятельности	Качественное и своевременное предоставление установленной отчётности	5
	Своевременная подготовка и заключение муниципальных контрактов, договор поставок, связанных с приобретением продуктов питания; материальных ценностей	5
	Своевременная и качественная работа в информационной системе по закупкам	4
2.Исполнительская дисциплина, культура общения.	Своевременное исполнение распоряжений главного бухгалтера: директора	4

	Отсутствие обоснованных жалоб и нареканий со стороны участников образовательных отношений (обучающихся, родителей (законных представителей), работников школы)	2
выплаты	Итого максимальный размер	20 %

1.6. Специалист по охране труда

Критерии	Показатель измерения	Количество %
1.Результативность профессиональной деятельности	Своевременное планирование и проведение мероприятий по ОТ	5
	Разработка локальной нормативной документации по ОТ и ТБ;	4
	Отсутствие несчастных случаев среди работников и обучающихся образовательного учреждения;	3
	Проведение профилактических мероприятия (кол-во * 0,5)	3
2.Исполнительская дисциплина, культура общения.	Качественное и своевременное ведение документации по вопросам ОТ.	3
	Отсутствие обоснованных жалоб и нареканий со стороны участников образовательных отношений (обучающихся, родителей (законных представителей), работников школы)	2
Итого максимальный размер выплаты		20 %

1.7 Технолог

Критерии	Показатель измерения	Количество %
1.Результативность профессиональной деятельности	Своевременное уведомление о потребности в заключении договора на поставку продуктов питания, проведения котировки. Своевременное составление заявки на поставку продуктов питания	10
	Осуществление контроля за получением продуктов питания от поставщиков, контроль за ассортиментом и качеством полученного товара.	6
Эффективность управления структурным подразделением.	Своевременное составление и предоставление установленной отчетности. Качественный учет товарно-материальных ценностей и основных средств.	4
	Своевременный контроль соблюдения работниками правил и норм санитарно-гигиенических, охраны труда и техники безопасности, пожарной безопасности, правил внутреннего трудового распорядка.	4
	Отсутствие замечаний при плановых и внеплановых проверках, ревизиях производственной и хозяйственной деятельности (в том числе внутришкольных).	4
	Отсутствие обоснованных жалоб и нареканий со стороны участников образовательных отношений (обучающихся, родителей (законных	2

	представителей), работников школы)	
Итого максимальный размер выплаты:		30 %

1.8 Специалист административно-хозяйственной деятельности

Критерии	Показатель измерения	Количество %
Результативность профессиональной деятельности	Целевое, своевременное, полное освоение выделенных средств на приобретение материальных ценностей	10
	Обеспечение поставки материальных ценностей в соответствии с заключенными договорами, муниципальными контрактами	5
	Обеспечение сохранности материальных ценностей, основных средств.	5
Эффективность управления	Соблюдение санитарно – гигиенического и противопожарного режима школы (отсутствие предписаний надзорных органов режимного характера).	4
	Эффективность распределения обязанностей между работниками (в рамках своих компетенций).	4
	Отсутствие обоснованных жалоб и нареканий со стороны участников образовательных отношений (обучающихся, родителей (законных представителей), работников школы)	2
Итого максимальный размер выплаты:		30 %

2. Служащие.

2.1. Секретарь учебной части

Критерии	Показатель измерения	Количество %
1.Результативность профессиональной деятельности	Качественное ведение делопроизводства в соответствии с требованиями ГОСТ, Инструкцией по делопроизводству	3
	Своевременное и качественная работа в программах «ГИС», «РБД» и т.д.	2
	Своевременное ознакомление работников школы с приказами директора школы. Контроль за исполнением распоряжений	2
2.Исполнительская дисциплина, культура общения.	Своевременное и качественное исполнение приказов, распоряжений директора школы, руководителя структурного подразделения.	2
	Отсутствие обоснованных жалоб и нареканий со стороны участников образовательных отношений (обучающихся, родителей (законных представителей), работников школы)	1
Итого максимальный размер выплаты		10 %

2.2. Кассир

Критерии	Показатель измерения	Количество %
1.Результативность профессиональной деятельности	Строгое соблюдение лимита остатка денежных средств в кассе учреждения.	3
	Отсутствие недостачи и излишков денежных средств в кассе учреждения по результатам ревизии наличных денежных средств кассе.	2
	Своевременное и качественное исполнение приказов, распоряжений директора школы, руководителя структурного подразделения.	2
2.Исполнительская дисциплина, культура общения.	Своевременное и качественное исполнение приказов, распоряжений директора школы, руководителя структурного подразделения.	2
	Отсутствие обоснованных жалоб и нареканий со стороны участников образовательных отношений (обучающихся, родителей (законных представителей), работников школы)	1
Итого максимальный размер выплаты		10 %

3. Рабочие.

3.1. Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования

Критерии	Показатель измерения	Количество %
1.Результативность профессиональной деятельности	Оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок.	2
	Своевременный и качественный ремонт электрооборудования. Регулярный осмотр электрооборудования школы и устранения выявленных проблем	3
	Создание безопасных и здоровьесберегающих условий жизнедеятельности школы: соблюдение светового режима (своевременная замена ламп)	2
2.Исполнительская дисциплина, культура общения.	Своевременное и качественное исполнение приказов, распоряжений директора школы, руководителя структурного подразделения.	2
	Отсутствие обоснованных жалоб и нареканий со стороны участников образовательных отношений (обучающихся, родителей (законных представителей), работников школы)	1
Итого максимальный размер выплаты		10 %

3.2. Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий

Критерии	Показатель измерения	Количество %
1.Результативность профессиональной деятельности	Создание безопасных и здоровьесберегающих условий жизнедеятельности школы: - соблюдение теплового режима (обслуживание тепловых сетей); - обслуживание сантехнического оборудования	3

	Отсутствие случаев утери одежды, сданной на хранение в гардероб.	2
2.Исполнительская дисциплина, культура общения.	Своевременное и качественное исполнение приказов, распоряжений директора школы, руководителя структурного подразделения.	2
	Отсутствие обоснованных жалоб и нареканий со стороны участников образовательных отношений (обучающихся, родителей (законных представителей), работников школы)	1
Итого максимальный размер выплаты		10 %

3.8. Кладовщик

Критерии	Показатель измерения	Количество %
1.Результативность профессиональной деятельности	Качественное хранение товарно-материальных ценностей и оборудования	3
	Соблюдение санитарных норм и правил, предъявляемых к содержанию помещений, инвентаря.	3
	Своевременное предоставление учетно-отчетной документации в бухгалтерию	2
2.Исполнительская дисциплина, культура общения.	Своевременное и качественное исполнение приказов, распоряжений директора школы, руководителя структурного подразделения.	1
	Отсутствие обоснованных жалоб и нареканий со стороны участников образовательных отношений (обучающихся, родителей (законных представителей), работников школы)	1
Итого максимальный размер выплаты		10 %

3.9. Дворник

Критерии	Показатель измерения	Количество %
1.Результативность профессиональной деятельности	Содержание участка в соответствии с требованиями СанПиН, требованиями техники безопасности и противопожарной безопасности;	2
	Оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок	2
	Соблюдение санитарных норм и правил к содержанию помещений и территории школы	2
	Обеспечение сохранности материальных ценностей (инвентаря и оборудования)	2
2.Исполнительская дисциплина, культура общения.	Своевременное и качественное исполнение приказов, распоряжение директора школы, руководителя структурного подразделения	1
	Отсутствие обоснованных жалоб и нареканий со стороны участников образовательных отношений (обучающихся, родителей (законных представителей), работников школы)	1
Итого максимальный размер выплаты		10 %

	Оперативность выполнения заявок.	3
	Своевременный ремонт школьной мебели	2
2.Исполнительская дисциплина, культура общения.	Своевременное и качественное исполнение приказов, распоряжений директора школы, руководителя структурного подразделения.	1
	Отсутствие обоснованных жалоб и нареканий со стороны участников образовательных отношений (обучающихся, родителей (законных представителей), работников школы)	1
Итого максимальный размер выплаты		10 %

3.3. Слесарь – сантехник

Критерии	Показатель измерения	Количество %
1.Результативность профессиональной деятельности	Оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок, оперативное устранение аварийных ситуаций (при наличии таких ситуаций)	2
	Обеспечение бесперебойной работы системы водоснабжения, канализации, отопительной системы, сантехнического оборудования	2
	Своевременная подготовка образовательного учреждения к осенне – зимнему сезону	3
2.Исполнительская дисциплина, культура общения.	Своевременное и качественное исполнение приказов, распоряжений директора школы, руководителя структурного подразделения.	2
	Отсутствие обоснованных жалоб и нареканий со стороны участников образовательных отношений (обучающихся, родителей (законных представителей), работников школы)	1
Итого максимальный размер выплаты		10 %

3.4. Повар

Критерии	Показатель измерения	Количество %
1.Результативность профессиональной деятельности	Соблюдение технологии приготовления блюд и кулинарных изделий, сроков и правил хранения продуктов(по результатам производственного контроля).	3
	Соблюдение правил эксплуатации технологического оборудования.	3
	Отсутствие нарушений ТБ, ПБ, СанПиН и производственной санитарии.	2
2.Исполнительская дисциплина, культура общения.	Обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы объекта	1
	Отсутствие обоснованных жалоб и нареканий со стороны участников образовательных отношений (обучающихся, родителей (законных представителей), работников школы)	1
Итого максимальный размер выплаты		10 %

3.5. Кухонный рабочий

Критерии	Показатель измерения	Количество %
1.Результативность профессиональной деятельности	Обеспечение сохранности материальных ценностей (посуды, инвентаря и т.д)	3
	Соблюдение правил (в том числе СанПиН) при обработке овощей, норм концентрации моющих ми дезинфицирующих средств (по результата производственного контроля)	3
	Соблюдение правил эксплуатации технологического оборудования. Отсутствие нарушений ТБ, ПБ, СанПиН и производственной санитарии	2
2.Исполнительская дисциплина, культура общения.	Обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы объекта	1
	Отсутствие обоснованных жалоб и нареканий со стороны участников образовательных отношений (обучающихся, родителей (законных представителей), работников школы)	1
Итого максимальный размер выплаты		10 %

3.6. Мойщик посуды

Критерии	Показатель измерения	Количество %
Результативность профессиональной деятельности	Соблюдение правил (в том числе СанПиН) при мытье посуды, норм концентрации моющих и дезинфицирующих средств (по результата производственного контроля.) Соблюдение правил эксплуатации технологического оборудования. Отсутствие нарушений ТБ, ПБ, и производственной санитарии.	3
	Обеспечение сохранности материальных ценностей (посуды, инвентаря и т.д.)	3
Исполнительская дисциплина, культура общения.	Своевременное и качественное исполнение приказов, распоряжений директора школы, руководителя структурного подразделения.	3
	Отсутствие жалоб и нареканий со стороны участников образовательных отношений (обучающихся, родителей (законных представителей), педагогов)	1
Итого максимальный размер выплаты		10 %

3.7. Гардеробщик

Критерии	Показатель измерения	Количество %
1.Результативность профессиональной деятельности	Качественное санитарное состояние закрепленного участка (гардероба), проведение ежемесячно генеральных уборок помещений, санитарно-дезинфекционной обработки в период карантина, ежедневно.	3
	Отсутствие замечаний по обеспечению сохранности одежды	2