

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа п. Таёжный»
(МАОУ СОШ п. Таёжный)

628259 Тюменская область
Ханты-Мансийский автономный округ-Югра
Советский район, п. Таёжный
ул. Коммунистическая, д. 7
E-mail: sch_taeg@sovnrhmao.ru

Тел/факс (34675) 4- 46-19 – директор
Тел/факс 4-46-18 – секретарь
тел/факс 4-46-17 – бухгалтерия

Принят на общем собрании работников учреждения 17.03. 2025 г.

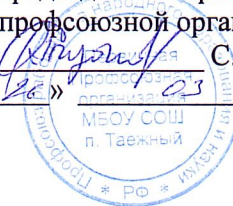


От работодателя:

директор
МАОУ СОШ п. Таёжный
Е.А. Смелякова
« 26 » марта 2025 г.

От работников

Председатель первичной
профсоюзной организации
С.П.Буйнов
« 26 » марта 2025 г.



Изменения № 6 в
КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
на 2024 – 2027 годы



п. Таёжный
2025 г.

Коллективный договор, соглашение зарегистрировано	
УПР и Ц	
администрации Советского района	
« 31 »	03 2025 г.
Регистрационный № 9/2024-6	
Подпись лица, осуществившего регистрацию	
Гавришова О. Г.	

**Изменения № 6
в коллективный договор на 2024-2027 годы
Муниципального автономного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа п. Таёжный»
(МАОУ СОШ п. Таёжный)**

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа п. Таёжный» краткое наименование МАОУ СОШ п. Таёжный, именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице директора школы Смеляковой Елены Александровны и «Работники» в лице председателя первичной профсоюзной организации МАОУ СОШ п. Таёжный Буйнова Сергея Павловича пришли к соглашению внести в коллективный договор на 2024- 2027 годы следующие изменения:

1. Внести в приложение 2 к коллективному договору на 2024-2027 «Положение об оплате труда работников Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа п. Таёжный» следующие изменения:

1.1. Пункт 1.2 раздела 1 положения изложить в новой редакции:

«1.2. Настоящее Положение определяет:

- 1) основные условия оплаты труда работников организации;
- 2) порядок и условия осуществления компенсационных выплат работникам организации;
- 3) порядок и условия осуществления стимулирующих выплат работникам организации, критерии их установления;
- 4) порядок и условия оплаты труда руководителя организации, его заместителей, главного бухгалтера;
- 5) порядок и условия установления иных выплат;
- 6) порядок формирования фонда оплаты труда организации.»

1.2. Пункт 1.7 раздела 1 положения изложить в новой редакции:

«1.7. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» с применением к нему районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.»

1.3. Пункт 1.8 раздела 1 приложения к постановлению исключить.

1.4. Строку 5 таблицы 5 пункта 2.5 раздела 2 положения изложить в следующей редакции:

«

5	преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины ¹¹	21 650
---	--	--------

».

1.5. Пункт 5.2. раздела 5 приложения к постановлению после слова «Положением» дополнить словами «, иными муниципальными правовыми актами Советского района, регламентирующими порядок и условия осуществления стимулирующих выплат руководителю организации,».

1.6. Заголовок столбца 3 таблицы 8 пункта 5.3 раздела 5 приложения к постановлению изложить в следующей редакции:

«Контингент обучающихся (воспитанников) приведенный <*>».

1.7. Пункт 5.3 раздела 5 приложения к постановлению после таблицы 8 дополнить абзацем следующего содержания:

«<*> Расчет приведенного контингента обучающихся (воспитанников) осуществляется путем суммирования контингента обучающихся очной формы обучения, произведения контингента обучающихся очно-заочной формы обучения и коэффициента 0,25, произведения контингента обучающихся заочной формы обучения и коэффициента 0,1 по данным официальной статистики на отчетную дату. При расчете значение округляется до целого числа.»

1.8. Заголовок столбца 3 таблицы 9 пункта 5.5 раздела 5 приложения к постановлению изложить в следующей редакции:

«Контингент обучающихся (воспитанников) приведенный <***>».

1.9. Пункт 5.5 раздела 5 приложения к постановлению после таблицы 9 дополнить абзацем следующего содержания:

«<***> Расчет приведенного контингента обучающихся (воспитанников) осуществляется путем суммирования контингента обучающихся очной формы обучения, произведения контингента обучающихся очно-заочной формы обучения и коэффициента 0,25, произведения контингента обучающихся заочной формы обучения и коэффициента 0,1 по данным официальной статистики на отчетную дату. При расчете значение округляется до целого числа.»

1.10. Наименование раздела 6 изложить в следующей редакции:

«6.Порядок и условия установления иных выплат».

1.11. Пункт 6.2 раздела 6 приложения к постановлению изложить в следующей редакции:

«6.2. К иным выплатам относятся:

- 1) единовременная премия к праздничным дням, профессиональным праздникам;
- 2) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
- 3) единовременная выплата молодым специалистам.
- 4) ежемесячная доплата за ученую степень;
- 5) ежемесячная доплата на обеспечение книгоиздательской продукцией;
- 6) персональная доплата к окладу (должностному окладу);
- 7) доплата до минимального размера оплаты труда;
- 8) доплата к заработной плате в целях обеспечения достижения целевого показателя по заработной плате»

1.12. В пункте 6.24 раздела 6 приложения к постановлению слово «работы» заменить словами «трудовых (должностных) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации»

1.13. В раздел 6 приложения 2 положения добавить пункт 6.25:

«6.25. Регулирование размера заработной платы низкооплачиваемой категории работников до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом с применением к нему районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (при условии полного выполнения работником норм труда и отработки месячной нормы рабочего времени) осуществляется в пределах средств фонда оплаты труда, формируемого в соответствии с разделом 7 настоящего Положения.»

1.14. В раздел 6 приложения 2 положения добавить пункт 6.26.:

«6.26 Доплата к заработной плате в целях обеспечения достижения целевого показателя по заработной плате 9далее Доплата) устанавливается педагогическим работникам, поименованным в Указе Президента Российской Федерации от 07.05.2012 №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

Доплата устанавливается работникам списочного состава на дату принятия решения.».

1.15. В раздел 6 приложения 2 положения добавить пункт 6.27:

«6.27 Размер Доплаты определяется по формуле:

$$Dt = R_{D1} \times t_i \times ((PK + CH)/100), \text{ где}$$

Dt – размер Доплаты i работнику;

R_{D1} – средний размер Доплаты на единицу отработанного времени (час);

t_i – количество единиц отработанного времени (час) по табелю учета рабочего времени в последнем квартале i работника (исходя из нормы рабочего времени, установленной Трудовым кодексом Российской Федерации);

PK – Районный коэффициент за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

CH – процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

$$RD1 = \frac{W_{ц} * h * k - \sum Wi}{((PK + CH)/100) \sum ti}$$

$W_{ц}$ –целевой показатель по заработной плате, установленной в отношении «указанной» категории работников образовательной организации на отчетный период, рублей в месяц;

h – среднесписочная численность работников в отчетном периоде;

k – количество месяцев в отчетном периоде;

Wi – фонд начисления заработной платы i работнике.

1.16. В раздел 6 приложения 2 положения добавить пункт 6.28 :

«6.28. Отчетным периодом является 1 полугодие, 9 месяцев, год. Для педагогических работников, реализующих программу дошкольного образования, отчетным периодом является дополнительно 1 квартал.».

1.17. В раздел 6 приложения 2 положения добавить пункт 6.29:

«6.29. Начисления Доплаты осуществляется в последний месяц отчетного квартала.».

1.18. Пункт 7.3. в разделе 7 приложения 2 положения исключить.

1.19. Пункт 7.3. в разделе 7 приложения 2 положения изложить в следующей редакции:

«7.3. При формировании фонда оплаты труда на стимулирующие выплаты (за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемой работы), предусматривается до 10 % от суммы фонда окладов (должностных окладов), на иные выплаты (единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, единовременная выплата молодым специалистам) 10% от суммы фонда окладов (должностных окладов), фонда стимулирующих выплат и компенсационных выплат, с учетом начисленных районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

1.20. Пункт 7.4. в разделе 7 приложения 2 положения изложить в следующей редакции:

«7.4. Учитываются средства на доплату до уровня минимальной заработной платы в соответствии с п.1.7 раздела 1 настоящего положения.

Учитываются средства, необходимые для достижения целеного показателя по заработной плате в соответствии с Указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политике».

1.21. Пункт 7.5. в разделе 7 приложения 2 положения изложить в следующей редакции:

«7.5.Руководитель организации несет ответственность за правильность формирования фонда оплаты труда организации и обеспечивает соблюдение установленных настоящим Положением требований.».

1.22. Пункт 7.6. в разделе 7 приложения 2 положения изложить в следующей редакции:

«7.6. Руководитель организации при планировании фонда оплаты труда организации предусматривает долю фонда оплаты труда административно-управленческого и вспомогательного персонала организации в размере не более 40 %.

1.23. Пункт 7.7. в разделе 7 приложения 2 положения изложить в следующей редакции:

«7.7. Перечень должностей, относимых к административно-управленческому, вспомогательному и основному персоналу организации, утверждается приказом Управления образования Советского района.

2. Все остальные положения коллективного договора неизменны и обязательны для исполнения обеими сторонами.

3. Настоящие изменения № 6 в коллективный договор на 2024 – 2027 годы вступают в силу с момента подписания и распространяются на правоотношения, возникшие с 09.01.2025 года.