

Отчет об антикоррупционной работе за 2022 год.

Антикоррупционная политика в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Средняя общеобразовательная школа п. Таежный» (далее – МБОУСОШ п. Таежный) представляет собою комплекс мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности организации.

В целях предупреждения и противодействия коррупции, а также обеспечения добросовестной работы организации в школе разработаны и утверждены следующие локальные нормативные акты:

1. Кодекс этики и служебного поведения работников МБОУСОШ п. Таежный;
2. Положение о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов МБОУСОШ п. Таежный;
3. Правила, регламентирующие вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в МБОУСОШ п. Таежный;
4. План мероприятий по противодействию коррупции на 2022 год.

В целях минимизации коррупционных рисков в деятельности МБОУСОШ п. Таежный были выполнены следующие мероприятия:

1. Определены должностные лица, ответственные за профилактику коррупционных и иных действий;
2. Организовано взаимодействие и сотрудничество с территориальными правоохранительными органами для оперативного решения поставленных задач;
3. Осуществлено внедрение антикоррупционных механизмов в систему кадровой работы;
4. Разработаны меры по совершенствованию управления в целях предупреждения коррупции;
5. Осуществлено развитие системы размещения государственных заказов;
6. С Кодексом этики и служебного поведения и Правилами, регламентирующие вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства ознакомлены все сотрудники МБОУСОШ п. Таежный;
7. Проведены разъяснительные беседы с сотрудниками МБОУСОШ п. Таежный о недопущении коррупционных действий и действий по недопущению конфликта интересов.

В рамках кадровой политики при приеме на работу разъясняются положения антикоррупционного законодательства, в части касающейся обязанности бывших госслужащих по представлению сведений о своих доходах в течение 2-х лет со дня увольнения с федеральной государственной службы; в адрес последнего места службы работника своевременно направляются уведомления о заключении трудового договора.

Для эффективности контроля за рассмотрением жалоб и обращений граждан, связанных с деятельностью МБОУСОШ п. Таежный, вне зависимости от способа их поступления, осуществляется их фиксация в системе электронного документооборота, что позволяет установить контроль за деятельностью учреждения и исключить коррупционную составляющую в работе сотрудников.

В рамках обеспечения соответствия системы внутреннего контроля и аудита организации требованиям антикоррупционной политики организации ведется работа по применению

санкций к недоброкачественным поставщикам за некачественное выполнение работ, нарушение сроков.

Для соблюдения требований к служебному поведению сотрудников МБОУСОШ п. Таежный и урегулированию конфликтов интересов в деятельности учреждения, а также предупреждения коррупционных и иных правонарушений в учреждении создана Комиссия по рассмотрению вопросов, связанных с коррупционными нарушениями.

Для усиления общественного контроля и внедрения в деятельность учреждения принципа гласности и открытости в состав Комиссии включены представители Профкома.

Разработана программа развития школы на 2022-2025 годы.

В период с 07.04.2022 по 14.04.2022 года был проведен анализ кадрового состава по итогам выявлены родственные связи у 4 педагогов, но Комиссией по урегулированию конфликтов интересов установлено, что между сотрудниками МБОУСОШ п. Таежный отсутствуют конфликты интересов.

В рамках данной работы разработаны и утверждены приказами внутренние нормативные акты о порядке организации антикоррупционной работы.

На официальном сайте школы в разделе «Противодействие коррупции» размещены правовые и локальные акты по противодействию коррупции, план и отчетность по противодействию коррупции, разнообразные методические материалы, памятки.

Также на сайте размещены:

- публичный отчет за 2021-2022 учебный год,
- отчет о самообследовании организации за 2021г.,
- план финансово-хозяйственной деятельности школы и отчет по его исполнению;

На информационном стенде размещены телефоны вышестоящих организаций, правоохранительных органов, администрации школы, памятки по вопросам противодействия коррупции.

Проведены информационно-пропагандистские мероприятия по формированию у сотрудников школы отрицательного отношения к коррупции, а также негативного отношения к дарению подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей (выданы памятки и брошюры).

Работа с родителями по антикоррупционной политике:

- проведение родительских собраний по теме: «Формирование антикоррупционного мировоззрения».

Работа с обучающимися:

В течение 2021-2022 учебного года классные руководители занимались изучением проблемы коррупции в государстве в рамках урочной и внеурочной деятельности во всех классах, были проведены беседы «Мои права»,

В 2021-2022 учебном году был проведен конкурс среди обучающихся на лучший плакат антикоррупционной направленности.

В декабре 2021г. были проведены мероприятия, приуроченные к Международному дню борьбы с коррупцией.

Директор МБОУСОШ п. Таежный



А.В.Герасимова